

# List of Signatures

Page 1/1



## Åpenhetsloven - 2025 Habo Norge.pdf

Name	Method	Signed at
FREDRICK SYLVA	BANKID	2026-05-29 07:26 GMT+02
TIINA NILSSON	BANKID	2026-05-26 09:45 GMT+02
YVONNE CALLDERYD	BANKID	2026-05-26 09:54 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 9865767097654219A989337659403BC5

## Åpenhetsloven

### Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i Habo Norge AS.

Rapporteringsperiode 1.1.2025 – 31.12.2025

#### Innledning

Habo Norge AS («Habo Norge») er omfattet av [lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold \(«Åpenhetsloven»\)](#), jf. §§ 2 og 3.

Lovens formål (§ 1) er som følger:

«Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.»

Aktsomhetsstandarden i Åpenhetsloven er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECD sin modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis:

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.
2. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.



3. Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger.
4. Følge med på gjennomføring og resultat av tiltak.
5. Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert.
6. Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting der det er påkrev.

Åpenhetsloven pålegger Habo Norge en plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med modellen, jf. § 4, samt en plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene, jf. §5. Denne skal minst inneholde:

- En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.
- Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene Habo Norge har utført i perioden fra 1. Januari 2025 til 31. desember 2025. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak Habo Norge har iverksatt. Dokumentet er utarbeidet for å oppfylle Habo Norge sin plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger, og vil offentliggjøres innen 30. juni.



## Generelt om Habo Norge

Habo Norge er en del av Habo Gruppen AB som er Nordens ledende firma på funksjonelle beslag. Som Nordens ledende firma innen funksjonelle beslag er vi inspirert til å forbedre hverdagsmiljøet. Vi forvalter en tradisjon av god design og kvalitet for kunder i Norden. I hovedsortimentet vårt kan du velge og plukke blant nærmere 5000 artikler som gjør hjemmet trivelig og funksjonelt. Mesteparten utgjøres av vårt eget varemerke Habo. Habo forsyner byggevarehandelen, jernvarehandelen, stormarkeder, industrien samt grossister med beslag.

## Organisering

Habo Norge er en del av Salix Group AB konsernet. Salix Group utgjør et av tre forretningsområder av det børsnoterte selskapet Volati AB.

Volati er et nordisk industrikonsern grunnlagt i 2003 og er notert på Nasdaq Stockholm. Volati ønsker å skape verdi gjennom oppkjøp av selskaper med sterke markedsposisjoner og god kontantstrøm til fornuftige verdilurderinger. Strategien er å videreutvikle selskapene med fokus på langsiktig verdiskapning. Det bygges videre på selskapenes identitet og gründerånd ved å legge til lederskap, kunnskap, prosesser og finansielle ressurser.

Habo Norge består av et styre bestående av tre medlemmer. Organisasjonen består av daglig leder, KAM, distriktseiere, innesalg/kundesenter, innesalgssjef, salgskordinator og økonomiansvarlig. Øvrige økonomifunksjoner samt innkjøp, produktutvikling, marked og lager deles med Habo Gruppen AB.

Daglig leder i Habo Norge har det overordnede ansvaret for å følge opp Habo Norges etterlevelse av Åpenhetsloven, herunder gjennomføring av og redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4, 5 og 6.

## Retningslinjer og rutiner for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle lovens forpliktelser til grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold styres gjennom vår bærekraftstrategi. Vi tror virkelig at en bærekraftig forretningsagenda er nøkkelen til å gi langsiktig verdi, ikke bare for våre eiere, men for planeten, våre ansatte og lokalsamfunnene vi opererer i. Vi mener at vi må balansere økonomisk vekst med å verne om miljøet og å ha en positiv innvirkning på samfunnet.

Gjennom vår bærekraftstrategi forplikter vi oss til fokusområder knyttet til FNs bærekraftsmål, noe som forankrer våre aktiviteter og ambisjoner med det globale samfunnet. Våre etiske retningslinjer setter føringer for hvordan vi skal opptre anstendig i alt vi gjør. Disse følger FNs veiledende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Vi stiller de samme krav til oss selv, som til våre eksterne leverandører og samarbeidspartnere.



Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og for likestilling og fravær av diskriminering.

Basert på risikokartlegging og prioritering/vesentlighetsvurdering skal konkrete tiltak vurderes og besluttes for å stanse, forebygge eller redusere vesentlige negativ konsekvenser.

Habo følger de etiske retningslinjer som eierselskapet Volati har utarbeidet. Det er et dokument om den etiske standarden og prinsippene som alle innen Volati-konsernet forventes å følge internt, og som har tatt sin form etter forholdene i Salix-konsernet.

Salix Group tilbyr også en Code of Conduct (CoC) som kan brukes med eksterne interessenter. Habo Gruppen har en CoC og innebygde prosedyrer for å få Sign Off fra sine leverandører. For å sikre at den nåværende dekker minimumskravene som Salix Group har, må den også følges.

## Faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter i egen virksomhet

Habo Norge styres etter et omfattende lovverk som sikrer arbeidsforholdene til de ansatte. Gjennom lett tilgjengelig personal- og HMS-håndbok har vi tydelige og kjente retningslinjer i forhold til bærekraft, etikk, likestilling og mangfold, samt mulighet for anonym varsling. Revisjon og kontroll av våre rutiner og retningslinjer er hos oss et kontinuerlig arbeid.

En anonym medarbeiderundersøkelse gjennomføres årlig. Medarbeiderundersøkelsen er et verktøy for oss for å samle inn mest mulig informasjon om hvordan de ansatte ser på arbeidsmiljøet, ledelsen og bedriften. Dette gjøres sammen med en partnerbedrift for å sikre anonymitet i undersøkelsen. Resultatet rapporteres og behandles sammen i hver avdeling.

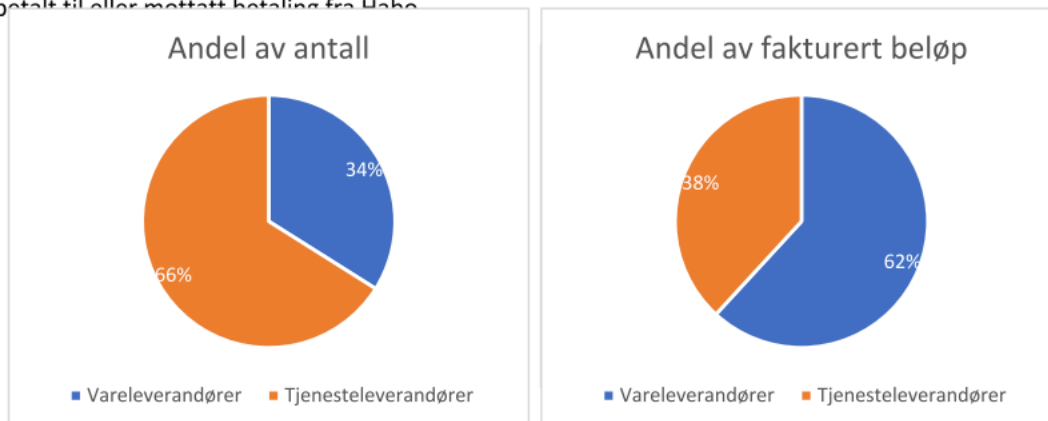
Vi har høyest mulig ambisjonsnivå når det gjelder åpenhet, ærlighet og ansvar på arbeidsplassen. Som en konsekvens av denne posisjonen forventer selskapet at ansatte og andre vi samarbeider med som har alvorlige bekymringer om noen del av selskapets virksomhet, skal gjøre sin stemme hørt og rapportere dette. Ansatte er ofte de første som oppdager mistanke om uregelmessigheter og forseelser i en virksomhet. I samsvar med selskapets etiske retningslinjer (inkludert hver forretningsenhets etiske retningslinjer, CoC), må ansatte rapportere enhver mistanke om upassende eller forseelse til sin nærmeste overordnede. Dersom den ansatte er i tvil om dette eller frykter trakassering eller andre represalier, fungerer Whistleblowersystemet som en alternativ måte å rapportere på. Dette er en tredjepartstjeneste som sikrer ansattes anonymitet

**I forbindelse med våre aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet har vi ikke avdekket noen negative konsekvenser i 2025 og vi har ikke avdekket noen vesentlig risiko for negative konsekvenser.**

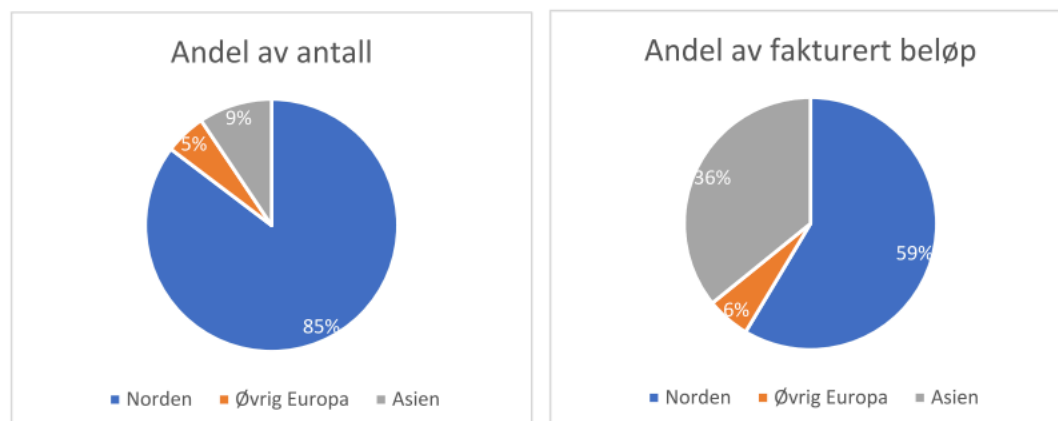


## Faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden

Habo har en omfattende leverandørkjede som styres fra vårt hovedkontor i Sverige. En kartlegging viser at det i rapporteringsperioden er over 436 leverandører og samarbeidspartnere som enten har betalt til eller mottatt betaling fra Habo.



Et flertall av disse er tjenesteleverandører, men hvis vi ser på fakturert beløp ser vi at en vesentlig del stammer fra våre vareleverandører. Vår leverandørkjede består videre i hovedsak av leverandører lokalisert i Norden eller øvrige Europeiske land.



I våre aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeden ble det lagt opp til en avgrensning og risikovurdering basert på følgende kriterier:

- Størrelse på omsetning til/fra Habo Gruppen.
- Tjenestetype og/eller produktkategori.
- Nasjonalitet.
- Vår kjennskap til bakenforliggende verdikjede, inklusive produksjons- og opprinnelsessted.



**I forbindelse med våre aktsomhetsvurderinger av våre leverandørkjeder har vi ikke avdekket noen negative konsekvenser i 2025 og vi har ikke avdekket noen vesentlig risiko for negative konsekvenser.**

## Tiltak for å begrense risiko

Habo Norge styres etter et omfattende lovverk som sikrer arbeidsforholdene til de ansatte. Gjennom lett tilgjengelig personal- og HMS-håndbok har vi tydelige og kjente retningslinjer i forhold til bærekraft, etikk, likestilling og mangfold, samt mulighet for anonym varsling. Revisjon og kontroll av våre rutiner og retningslinjer er hos oss et kontinuerlig arbeid.

Vi forstår at vi ikke kan ha full kontroll over alle våre leverandører. Dette betyr at vi har en ambisjon om å skape en best mulig situasjon ved hjelp av risikovurdering og aktive kontroller og tilstedeværelse i markedet i henhold til vår CoC. Siden 2023 har vi en SCM for Salix China, som er til stede på det kinesiske markedet. Til dags dato har hun personlig besøkt over 60% av Habo Gruppens kinesiske leverandører for å kvalitetssikre.

Kontinuerlig forbedring er et viktig prinsipp i vårt bærekraftsarbeid, og vårt arbeid med Åpenhetsloven inngår i dette. Vi har en egen plattform hvor vi gjennom spørreundersøkelser kan kartlegge leverandørkjeden på miljø-, sosiale-, og forretningsetiske forhold. Vi har også utarbeidet en egen spørreundersøkelse for aktsomhetsvurdering av leverandører. Disse to spørreundersøkelsene har vi sendt ut til vesentlige leverandører og gjennom dette innhenter vi også leverandørsignaturer på våre etiske retningslinjer. Siden 2023 sender Habo ut sin HRDD-undersøkelse i henhold til Åpenhetsloven i Norge og som et supplement til den vanlige bærekraftsgjennomgangen. Vi gjennomfører årlig medarbeiderundersøkelse og alle ansatte skal signere våre etiske retningslinjer.

## Kontaktinformasjon for ytterligere informasjon

Spørsmål om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, rettes til [firmapost@habo.com](mailto:firmapost@habo.com) og merkes med «Åpenhetsloven».

